

高齊能源 人權政策

高齊能源科技股份有限公司

生效日期：2022年3月16日

文件名稱	高齊能源人權政策	頁次	1 / 4
文件編號	S-04	版次	2.0

目錄

一、 訂立目的	2
二、 適用範圍	2
三、 支持國際人權公約	2
四、 尊重職場人權	3
五、 落實資訊安全	3
六、 施行及修正	3
附件一、 申訴暨糾舉受理及處理流程	4



文件名稱	高齊能源人權政策	頁次	2 / 4
文件編號	S-04	版次	2.0

一、訂立目的

為善盡企業社會責任，保障公司同仁、客戶及利害關係人之基本人權，塑造人權充分保障環境，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約，並與所有商業夥伴共同遵循人權公約，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，杜絕任何侵犯及違反人權的行為並恪守公司所在地之勞動相關法規，特訂定本政策。

二、適用範圍

本政策適用本公司全體員工，並邀請所有商業合作夥伴包含客戶與供應商等，一同提升對人權議題的關注，並落實相關管理工作。

三、支持國際人權公約

人權部分，本公司支持聯合國《全球盟約》原則，支持並尊重國際人權、確保公司內部不違反人權、不與違反人權者同流合污，致力營造平等任用之工作環境。

- (1)在勞工方面，本公司積極遵循聯合國《世界人權宣言》和《國際勞動組織公約》所規範的目標。我們嚴格禁止任何形式的歧視，堅守反對強迫勞動與雇用童工的原則，同時確保不阻礙員工結社自由。此外，我們致力於提供合法的基本薪資、合理的工作時數，以及員工訓練和自我發展的機會，以確保公司所有成員都能受到公正、平等且有尊嚴的對待。
- (2)在環境方面，本公司致力於提供員工安全健康的工作環境，遵循相關法規持續改善工作環境的安全與衛生，預防意外事故的發生，降低職災的風險，保障員工的安全並促進身心健康。

文件名稱	高齊能源人權政策	頁次	3 / 4
文件編號	S-04	版次	2.0

四、 尊重職場人權

- (1) 本公司落實職場多元性，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型為由，而為差別待遇或任何形式之歧視，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。
- (2) 本公司落實勞資協商：建立暢通溝通管道，並定期召開勞資會議確保雙方權益。
- (3) 員工於工作場所遇有性騷擾、不法侵害、歧視或權益受損之情事時，可透過統一處理流程提出申訴或糾舉，具體流程請參見附件一。
- (4) 內部員工或外部利害關係人如對組織營運及商業關係中的責任商業行為有疑慮，可透過統一處理流程提出申訴或糾舉，具體流程請參見附件一。

五、 落實資訊安全

為確保人權和隱私得到充分的保障，本公司已全面加強對客戶、員工、業務夥伴及其他利害關係人之往來資料的存取、處理、傳輸、保存，以及人員和設備的安全管理。在應用系統的開發設計與維護、資料庫、網路、個人電腦、儲存媒體等各層面，我們皆採取相應的安全維護與管控措施，以預防客戶、員工、業務夥伴或其他利害關係人資料的竊取、竄改、損毀、滅失或洩漏，確保其資訊得到嚴密且可靠的保護。

六、 施行及修正

本政策經核定後公告施行，修正時亦同。

文件名稱	高齊能源人權政策	頁次	4 / 4
文件編號	S-04	版次	2.0

附件一、申訴暨糾舉受理及處理流程

申訴暨糾舉受理及處理流程圖



本文件屬高齊能源科技股份有限公司所有。未經高齊能源科技股份有限公司之書面許可，不得以任何方式複製本文件，或將本文件之全部或部份內容透露予無權閱讀本文件之機構或個人。